

Leaders

Introduction

The title of this Rollo is Leaders and it will focus on and take care of the PERSON.

Being a Leader is not a matter of honor nor a matter of being a Professor in Cursillo. Being a Leader does not necessarily mean to lead. It is more about personal behavior or attitude. This is not about being in charge, directing some situation, or having a position.

Definition

A Leader is a Christian who accepts to be fully Christian in the world. Being a Leader is not about preaching or telling others how they should be. Being a Leader is about passing our joy of life on to others through what we live.

That's why to be a Leader is to learn to conduct oneself accordingly, to be the Leader of my life and to be the pilot of my freedom.

What Should a Leader Be?

a) Being Christian.

We have established that a Leader is someone who is fully Christian in the world and to be Christian, we must strengthen our being. How can we do that?

- By accepting ourselves as we are.
- By accepting and understanding that we can be more and we can be better.
- By accepting to journey in the company of friends.

NGƯỜI LÃNH ĐẠO

Giới thiệu

Đề tài bài nói này là Người Lãnh đạo và sẽ chỉ nói về CON NGƯỜI.

Là Người Lãnh đạo không có nghĩa là được vinh danh hay là một bậc thầy trong Cursillo. Là một Người Lãnh đạo không cần thiết là dẫn dắt người khác, mà là cách hành xử hay thái độ của cá nhân. Điều này không có nghĩa là để điều hành, hướng dẫn trong một vài tình huống, hay giữ một vị trí nào đó.

Định nghĩa

Người Lãnh đạo là một Kitô hữu chấp nhận mình là một Kitô hữu đúng nghĩa trong thế giới. Là một Người Lãnh đạo không phải là phải rao giảng hay dạy người khác phải như thế nào. Là một Người Lãnh đạo có nghĩa là truyền cho người khác niềm vui trong cuộc sống qua cách sống của mình.

Đó là lý do tại sao Người Lãnh đạo phải học hỏi để cư xử cho phù hợp, để là Người lãnh đạo cho cuộc sống của chính mình và điều khiển tự do của mình.

Người Lãnh đạo phải như thế nào?

a) Là người Kitô hữu.

Như đã nói ở trên, người Lãnh đạo là một Kitô hữu đúng nghĩa trong thế giới, và để là Kitô hữu, chúng ta phải củng cố con người của mình. Chúng ta có thể làm thế nào?

- Chấp nhận chính bản thân mình.
- Chấp nhận và hiểu là mình có thể làm nhiều hơn và tốt hơn.
- Chấp nhận đồng hành với những người bạn của mình

The Founder explains that the only way you and I can define ourselves as being Christian is to actualize Christ. It is more important to actualize Christ than to do Christian things. Being Christian is to live Christ. Doing Christian things is to live the actual moment in the name of Christ. Eduardo goes on to say that some do because they are Christian and some seem to be Christian because they do Christian things. Make concrete what Christ wants you to do. Make concrete what Christ wants you to be.

b) Know our Ideal.

Let us review the definition of Ideal. Ideal is defined as the combination of ideas, goals, and preferences that center our life and decides our will. It is the driving force that turns our efforts into realities. In other words, the Ideal attracts the person and moves him toward its attainment. It sums up happiness for the person. It is the axis of the person's life.

The combination of ideas that become our Ideal are the convictions that preside over our life. The goals of our Ideal are what motivate us towards a determined purpose in life. Our preferences are what help us to judge and choose at will what we want from a wide range of possibilities. Therefore, these ideas, goals and preferences are what center our all our activities in life.

Cursillo Leaders must know their Ideal, that is, to know what is proposed, to know where we are going, to know what we want to achieve and the best way to achieve it. Our Ideal encompasses an awareness and knowledge of the reality that surrounds us, that is, the environment in which we move.

Is our Ideal still fully alive or have we lowered our aim? Hopefully our Ideal aims higher than having material things, having control or power or having knowledge. Hopefully our Ideal aims at being thankful for the past, enjoying the present, and being fully aware of all the daily wonders and the gifts that our Lord grants us each moment in life.

Vị sáng lập Phong trào đã giải thích rằng chỉ có một cách để định nghĩa chúng ta là Kitô hữu là phải trở nên một Chúa Kitô thật. Là Kitô hữu thật thì quan trọng hơn là làm những việc của người Kitô hữu. Là Kitô hữu có nghĩa là sống như Chúa Kitô. Làm những việc của người Kitô hữu có nghĩa là sống lúc hiện tại nhờ danh Chúa Kitô. Ông Eduardo nói tiếp rằng có vài người làm thế vì họ là Kitô hữu, còn vài người có vẻ như Kitô hữu vì họ làm những việc của người Kitô hữu. Hãy cụ thể điều Chúa Kitô muốn bạn làm, Hãy cụ thể điều Chúa Kitô muốn bạn là.

b) Biết lý tưởng của mình.

Chúng ta hãy ôn lại định nghĩa của Lý tưởng. Lý tưởng được định nghĩa như là tổng hợp của những ý tưởng, mục đích và ý thích làm nên tâm điểm cuộc sống của mình và quyết định ý chí của mình. Nó chính là sức mạnh thúc đẩy để mọi cố gắng trở nên hiện thực. Nói cách khác, Lý tưởng lôi kéo và thúc đẩy một người đến thành đạt. Nó làm nên hạnh phúc cho con người. Nó là trục sống của con người.

Cái tổng hợp của những ý tưởng trở nên Lý tưởng của chúng ta là những xác quyết chỉ đạo cuộc sống của chúng ta. Các mục đích của lý tưởng chúng ta là động cơ thúc đẩy chúng ta đến một mục đích kiên quyết cho cuộc sống. Những ý thích giúp chúng ta đánh giá và lựa chọn những gì mình muốn trong số nhiều điều có thể có. Vì thế, những ý tưởng, mục đích và ý thích này là trung tâm cho mọi hoạt động của chúng ta trong cuộc sống.

Người Lãnh đạo Cursillo phải biết về lý tưởng của mình, đó chính là biết những gì đã được đề ra, biết mình đi đâu, biết mình muốn gì và cách tốt nhất để đạt tới điều mình muốn. Lý tưởng chứa đựng một sự nhắc nhở và nhận thức về thực tại chung quanh chúng ta, đó là môi trường mà chúng ta di chuyển trong đó.

Lý tưởng chúng ta có còn tồn tại không, hay chúng ta đã hạ thấp mục đích của mình? Mong rằng lý tưởng chúng ta nhắm đến điều gì cao hơn là những vật chất tầm thường, quyền lực, sức mạnh hay là kiến thức. Mong rằng Lý tưởng chúng ta nhắm đến là tạ ơn về những gì trong quá khứ, vui hưởng hiện tại và sẵn sàng cho những điều kỳ diệu hằng

ngày là món quà Thiên Chúa ban tặng cho chúng ta ở mỗi thời khắc trong cuộc sống.

c) Know Reality.

The Cursillo Leader must be aware and know the reality that surrounds him if he is to take the person he encounters seriously.

Our Founder writes that Cursillo is not only about saving souls, but also about building Christianity. Cursillo and the gift of baptism seeks for all the redeemed to be saints, apostles, and men and women of their time.

Therefore, the Cursillo Leader is called to be a Saint living:

- in conscious and ever-growing grace.
- in line with the Church.
- in contact with Christ.
- in contact with one's brothers and sisters.

The Cursillo Leader is called to be an Apostle:

- fulfilling through their life the redemptive yearning of Christ.
- making a strong effort to have Christ live in all men and women through Grace.

The Cursillo Leaders are called to be Men and Women of their Time (Reality):

- in tune with the needs of the reality that surrounds them.
- in step with the requirements of the reality.
- enlivening it, directing it, and making it Christian.

Qualities of a Leader - A Leader possesses Natural and Supernatural qualities.

The Natural qualities of a Leader consist of Initiative, Empathy and Generosity.

- Initiative - A Leader must have the initiative to look for new ways to reach his Ideal. This can only be achieved if you have a passionate interest and

c) Biết về Thực tế.

Người Lãnh đạo Cursillo phải có nhận thức và biết về thực tế quanh mình nếu như thật sự muốn cùng đi với người mình gặp.

Vị sáng lập của chúng ta có viết rằng Cursillo không chỉ muốn cứu độ các linh hồn nhưng còn phải kiến tạo Kitô giáo. Cursillo và món quà phép rửa tìm kiếm tất cả những ai được cứu độ để nên thánh, tông đồ, và những người nam và nữ trong thời đại của họ.

Vì thế, người Lãnh đạo Cursillo được kêu gọi nên Thánh khi sống:

- ý thức và tăng trưởng trong ân sủng.
- phù hợp với những gì Giáo hội dạy dỗ.
- gắn bó với Chúa Kitô.
- kết hợp với các anh chị em của mình.

Người Lãnh đạo Cursillo được kêu gọi trở nên Tông đồ:

- hoàn thành khao khát cứu độ của Chúa Kitô trong cuộc sống của họ.
- nỗ lực để Chúa Kitô được sống trong tất cả mọi người nam nữ qua Ân sủng.

Người Lãnh đạo Cursillo được kêu gọi trở nên những người Nam và Nữ của thời đại mình đang sống (thực tế):

- thích ứng với những nhu cầu thực tại chung quanh mình.
- theo sát với những đòi hỏi của thực tại.
- làm cho nó sống động, hướng dẫn và biến nó thành môi trường Kitô.

Phẩm chất của người Lãnh đạo – Một Người Lãnh đạo có những phẩm chất Tự nhiên và Siêu nhiên.

Những phẩm chất Tự nhiên của người Lãnh đạo bao gồm óc sáng kiến, sự cảm thông và lòng bao dung.

- Óc sáng kiến- Một người Lãnh đạo phải có óc sáng kiến để tìm kiếm những đường lối mới nhằm đạt đến Lý tưởng của mình. Điều này chỉ

enthusiasm for your Ideal. A person will usually adjust his behavior according to his way of thinking (his platform of ideas). However, if we change our thoughts, we will change our behavior and therefore, the circumstances and Ideal in our life. A Leader's initiative to live by his Ideal can instill faith to those around him.

- **Empathy** – A Leader must have the ability to identify with the feelings, thoughts, or circumstances of another. This means to have a real connection with the person. Being present means more than just being in front of a person with our mind somewhere else. To have empathy is to identify with our neighbor's joy and sorrow. Empathy instills hope in the Leader and those around him.

- **Generosity** – A Leader must have a readiness to give of himself to others. God proposes generosity as the path to happiness. Generosity is at the heart of the Christian life, just as it is at the heart of the Gospel. To be generous is to put our life and our time in God's hands in order for our neighbor to discover God's love and friendship which will give meaning to his life. Generosity instills love in the Leader and those around him.

The Supernatural qualities or virtues of a Leader consist of Faith, Hope, and Love which are known to us as the Theological Virtues.

- **Faith** is a supernatural gift from God. A Leader is a person of Faith. Faith is man's free response to God. Faith does not mean to have a vast knowledge about God but to feel loved by God; therefore, Faith is a dialogue of love with God that leads to a relationship with Him and others. A Leader gives personal witness

có thể đạt được nếu mình có thích thú và nhiệt tình với Lý tưởng của mình. Con người thường điều chỉnh thói quen của mình cho thích hợp với cách suy nghĩ của họ (nền tảng của tư tưởng). Tuy nhiên, nếu chúng ta thay đổi suy nghĩ, chúng ta cũng sẽ thay đổi thái độ và vì thế, thay đổi các hoàn cảnh và lý tưởng trong đời. Sự khởi xướng của người Lãnh đạo để sống theo Lý tưởng của mình sẽ làm cho đức tin thấm nhuần dần tới những người chung quanh.

- **Sự cảm thông** – Người Lãnh đạo phải có khả năng đồng cảm với những cảm giác, suy nghĩ hay hoàn cảnh của người khác. Điều này có nghĩa là phải có liên hệ thực sự với người ấy. Hiện diện không có nghĩa là chỉ ở trước mặt người ấy mà tâm trí để ở đâu đâu. Có sự cảm thông có nghĩa là đồng cảm với những nỗi vui buồn của người bên cạnh. Cảm thông sẽ làm cho hy vọng thấm nhuần dần tới Người Lãnh đạo và những người chung quanh.

- **Lòng bao dung** – Người Lãnh đạo phải sẵn sàng cống hiến bản thân mình cho người khác. Thiên Chúa lấy lòng bao dung như là con đường dẫn đến hạnh phúc. Bao dung là tâm điểm đời sống Kitô hữu, cũng như nó là tâm điểm của Phúc Âm. Sống bao dung là đặt hết cuộc đời và thời gian của mình trong bàn tay Thiên Chúa để người bên cạnh khám phá ra được tình yêu Thiên Chúa và tình bạn là những gì sẽ đem lại ý nghĩa cho cuộc sống của họ. Bao dung sẽ thấm nhuần dần tới Người Lãnh đạo và những người chung quanh.

Phẩm chất siêu nhiên hay nhân đức của một người Lãnh đạo gồm có Đức tin, Đức cậy và Đức mến mà chúng ta biết như là những nhân đức đối Thần.

- **Đức tin** là món quà siêu nhiên của Thiên Chúa. Một người Lãnh đạo là một người có lòng Tin. Đức Tin là lời đáp trả tự do của con người với Thiên Chúa. Đức tin không có nghĩa là sự hiểu biết sâu rộng về Thiên Chúa mà là cảm nhận được Thiên Chúa yêu thương; vì thế, Đức Tin là

of God's love through a living faith and a living union with God to encourage others to do likewise. Faith corresponds to the Leader's knowledge that God loves him.

- Hope is a gift of God through grace. A Leader is a person with Hope beyond himself and always striving towards the eternal. We have hope in God because we are certain that we cannot achieve salvation on our own. God's grace, freely given to us, is necessary for us to be who we are called to be and to live what we need to live to achieve eternal life.

Hope is the virtue of action because it gives us the certainty that what we do to encourage others to have hope is worth the effort. If this certainty is there we will do it; if this certainty is not there we will not do it. That's why Saint Teresa of Calcutta said: The poorest among the poor are not to be found in India; the poorest are those who have lost all Hope. Hope corresponds to the Leader's will and dedication.

- Love - Charity is the last and the greatest of the three theological virtues. Charity is supernatural in the sense that God is both its origin and its object. "Whoever does not love does not know God, because God is love" (1 John 4:8).

The Modern Catholic Dictionary defines charity as the "infused supernatural virtue by which a person loves God above all things for His [that is, God's] own sake, and loves others for God's sake." Like all virtues, charity is an act of the will, and the exercise of charity increases our love for God and man; but because charity is a gift from God, we cannot initially acquire this virtue

cuộc đời của tình yêu với Thiên Chúa, sẽ dẫn đến mối liên hệ với Ngài và với những người khác. Người Lãnh đạo là chứng nhân của tình yêu Thiên Chúa qua cuộc sống đức tin và kết hợp với Thiên Chúa để khuyến khích người khác cũng làm như thế. Đức Tin tương ứng với sự nhận thức của người Lãnh đạo là Thiên Chúa yêu thương họ.

- Đức cậy là món quà của Thiên Chúa qua ân sủng. Một người Lãnh đạo là một người luôn có niềm hy vọng trong mình và luôn cố gắng hướng đến cuộc sống vĩnh cửu. Chúng ta trông cậy nơi Thiên Chúa vì biết chắc chúng ta không thể tự cứu độ bản thân. Ân sủng Thiên Chúa, ban cho chúng ta cách nhưng không, đủ cho chúng ta trở nên người đã được kêu gọi và để sống cách nào cần thiết để đạt đến cuộc sống vĩnh cửu. Đức cậy là nhân đức của hành động vì nó cho chúng ta sự chắc chắn là những gì chúng ta làm để khuyến khích người khác có niềm hy vọng đều không uổng công. Nếu có sự đoan chắc này chúng ta sẽ làm, nếu không thì chúng ta sẽ không làm. Đó là lý do tại sao Thánh Têrêsa thành Calcutta đã nói: Người nghèo nhất trong những kẻ nghèo sẽ không được tìm thấy ở Ấn độ; người nghèo nhất là người đánh mất mọi Hy vọng. Đức cậy tương ứng với ước muốn và cống hiến của người Lãnh đạo.
- Tình yêu - Đức Mến là nhân đức cuối cùng và quan trọng nhất trong ba nhân đức đối thần. Bác ái là cảm nhận siêu nhiên về Thiên Chúa vừa là nguyên thủy vừa là đối tượng " Ai không có lòng yêu thương thì không biết Thiên Chúa, vì Thiên Chúa là tình yêu" (Thư thứ nhất của Thánh Gioan 4:8)

Tự điển Công giáo hiện đại định nghĩa bác ái như là "một tuân do phẩm hạnh siêu nhiên nhờ đó một người yêu mến Thiên Chúa trên hết vì Ngài chính là Chúa, và yêu mến người khác cũng vì Chúa." Cũng như các nhân đức khác, bác ái là hành động của ước muốn, và thể hiện

by our own actions. Charity depends on faith, because without faith in God we obviously cannot love God, nor can we love man for God's sake.

A Leader must be capable of loving and being loved. Our world is thirsty and hungry for love. Love corresponds to the Leader's heart and his spirit of charity.

If I speak in the tongues of men or of angels, but do not have love, I am only a resounding gong or a clanging cymbal. If I have the gift of prophecy and can fathom all mysteries and all knowledge, and if I have a faith that can move mountains, but do not have love, I am nothing. If I give all I possess to the poor and give over my body to hardship that I may boast, but do not have love, I gain nothing. Love is patient, love is kind. It does not envy, it does not boast, it is not proud. It does not dishonor others, it is not self-seeking, it is not easily angered, it keeps no record of wrongs. (1 Corinthians 13:1-5)

The Leader's Role in the Integral and Progressive Conversion of the Person

How should the Leader of Cursillo serve to facilitate the progressive conversion of others and in the Movement?

Based on the personal and sincere effort to achieve one's own conversion – since no one can give what he does not have and no one communicates what he is not – the role of the Leader is:

- To Know

bác ái làm gia tăng tình yêu của chúng ta với Thiên Chúa và với anh chị em; nhưng vì bác ái là món quà đến từ Thiên Chúa, chúng ta không thể có nhân đức này qua các nỗ lực của bản thân. Bác ái tùy thuộc vào đức tin, vì nếu không tin vào Thiên Chúa, tất nhiên chúng ta không thể yêu mến Ngài, cũng như không thể yêu mến anh chị em vì Ngài.

Người Lãnh đạo phải có khả năng yêu và đón nhận tình yêu. Thế giới chúng ta hiện đang đói khát tình yêu. Đức Mến tương ứng với trái tim và lòng bác ái của người Lãnh đạo.

Giả như tôi có nói được các thứ tiếng của loài người và của các thiên thần đi nữa, mà không có đức mến, thì tôi cũng chẳng khác gì thanh la phèng phèng, chũm chọe xoang xoảng. Giả như tôi được ơn nói tiên tri, và hiểu biết mọi điều bí nhiệm, mọi lẽ cao siêu, hay có được đức tin đến chuyển núi dời non, mà không có đức mến, thì tôi cũng chẳng là gì. Giả như tôi có đem hết gia tài và cơ nghiệp mà bố thí, hay thân xác tôi để chịu thiêu đốt, mà không có đức mến, thì cũng chẳng ích gì cho tôi. Đức mến thì nhẫn nhục, hiền hậu, không ghen tương, không vênh vang, không tự đắc, không làm điều bất chính, không tìm tư lợi, không nóng giận, không nuôi hận thù, không mừng khi thấy sự gian ác, nhưng vui khi thấy điều chân thật. (Thư thứ nhất gửi tín hữu Corintô 13:1-5)

Vai trò của Người Lãnh đạo trong việc tổng hợp và phát triển sự hoán cải nơi con người

Người Lãnh đạo Cursillo phải làm sao để giúp người khác trong tiến trình hoán cải và trong Phong trào?

Dựa trên nỗ lực cá nhân và chân thành để hoán cải chính bản thân mình - vì không ai có thể cho người khác điều mình không có và nói với người khác cái mình không là – nên vai trò của người Lãnh đạo phải là:

- Biết

- To Place
- To Illuminate
- To Accompany

To Know

As in the Precursillo and the 3-Day Cursillo, in the Postcursillo our interest continues to be to know the individual's personality, disposition, and circumstances. To find out, we will need to move from treatment to knowing the person and from this knowledge to friendship. Knowing leads to understand and admire the person.

Understanding is not only knowing who the person is and how he is, but why he is the way he is: how he thinks, what he wants, and how he lives or aspires to live.

Admiration is to share with humility in order for the person to become what he can and should be and not what we want him to be.

To Place

Only in knowing the person, can we know where to place him. All too often and probably with good intentions, we begin telling the person what he needs to do and where he needs to be without ever knowing his circumstances.

To place does mean to assign new work or new responsibilities. It is not about creating new commitments for the person, but simply to clarify the commitments the person already has so he can discover his possibilities.

There are three elements to consider in orienting or placing the person in Truth.

1. Help your friend look towards Christ in every circumstance of life so he knows that Christ is always present in his life and to learn what Christ wants of him at this precise moment.
2. Help your friend live life with enthusiasm and to strive to live in grace so he in turn will attract others to Christ.

- Đặt để
- Soi sáng
- Đồng hành

Biết

Giống như Tiên Cursillo và Khóa ba ngày Cursillo, trong Hậu Cursillo điều quan tâm của chúng ta tiếp tục là hiểu rõ cá tính, khuynh hướng và hoàn cảnh của con người. Để có thể tìm ra, chúng ta cần phải chuyển từ chỗ đối xử đến chỗ nhận biết và từ chỗ nhận biết đến tình bạn. Nhận biết dẫn đến hiểu biết và cảm phục con người.

Hiểu biết không chỉ là biết người đó là ai và như thế nào, nhưng là biết tại sao người đó như vậy, tư tưởng họ nghĩ thế nào, họ mong muốn điều gì, họ sống thế nào hay khát khao gì trong cuộc sống.

Cảm phục là chia sẻ với sự khiêm nhường để một người có thể trở nên người mà họ có thể và nên trở thành, chứ không phải để họ trở thành người mà chúng ta muốn họ trở thành.

Đặt để

Chỉ khi biết rõ về một người thì chúng ta mới có thể biết đặt họ vào đâu. Hầu hết chúng ta thường, và có thể với ý hướng tốt, bắt đầu khuyên một người về những điều họ cần làm và nơi họ cần đến mà không hề biết rõ về hoàn cảnh của họ.

Đặt để có nghĩa là giao công việc hoặc những trách nhiệm mới. Đặt để không nhằm tạo ra những cam kết mới cho một người, mà chỉ đơn giản là làm rõ những cam kết họ đã có để họ có thể tự khám phá ra khả năng của họ.

Có ba yếu tố phải cân nhắc khi hướng dẫn hay đặt để một người trong Sự thật.

1. Giúp bạn mình hướng về Chúa Kitô trong mọi hoàn cảnh cuộc đời để họ biết là Chúa Kitô luôn có mặt trong cuộc sống của họ và hiểu rằng Chúa Kitô muốn gì nơi họ trong giây phút này.
2. Giúp bạn mình sống nhiệt thành và cố gắng trong ân sủng, để đến lượt họ, họ sẽ lôi cuốn thêm người khác đến với Chúa Kitô.

3. Help your friend recognize his talents – those he has and those that are still to be discovered – and place them in the service of Christ.

To Enlighten

To enlighten is to give criterion so the person's focus will be to keep his will in alignment with the will of God. Doing so, the person will possess, exercise and project through action: faith – his enthusiasm; hope – his dedication; and love – his spirit of charity. To enlighten is to encourage and motivate the person to follow Christ even if it is challenging and precisely because it is challenging. Enlightening is about making your friend aware and being present to the realities and responsibilities where God places him or is calling him to: family, work, a life centered on Christ, being Christian, to love God and to love our neighbor, etc.

To Accompany

To accompany is to walk or journey alongside others so they will eventually learn to walk on their own. There can be two dangers:

1. Paternalism (managing or governing a person) means not wanting to let go. To accompany is to walk alongside others, respecting the person's freedom, and allowing them the space to move at their pace.
2. Abandonment is the opposite of paternalism. Many of the failures are due to the abandonment after the 3-Day Cursillo, not only from the sponsor, but also by the Leaders who served in the person's Cursillo.

To accompany your friend is not only important, but essential. No matter if your friend is a Cursillista or not, your responsibility is to accompany him especially after he establishes a friendship with Christ. And if he goes to Cursillo, you must accompany him in his Fourth Day experience. The Leader's responsibility is to accompany his friend in the Precursillo, the 3-Day Cursillo, and the Postcursillo. Friendship does not end after the 3-Day Cursillo; rather it is intensified through metanoia.

3. Giúp họ nhận ra những tài năng của họ - những gì hiện có và những gì còn đang được khám phá – và đặt chúng vào việc phục vụ Chúa Kitô.

Soi sáng

Soi sáng là đưa ra những tiêu chí để trọng tâm của một cá nhân chính là làm cho ý của họ cũng trùng với ý của Thiên Chúa. Có như thế thì họ mới tự chủ, thực hiện và lên kế hoạch qua hành động: đức tin – nhiệt tình của họ; đức cậy – công hiến của họ; và đức mến – tinh thần bác ái của họ. Soi sáng là khuyến khích và thúc đẩy một cá nhân bước theo Chúa Kitô cho dù phải gặp những thách đố và chính xác hơn chính là vì nó đầy thách đố. Soi sáng là làm cho bạn mình nhận thức và đối diện với những thực tại và trách nhiệm ở nơi Thiên Chúa đặt để họ hay là mời gọi họ đến: gia đình, nơi làm việc, một cuộc sống với trọng tâm là Chúa Kitô, là một Kitô hữu, yêu mến Thiên Chúa và anh chị em, v.v.

Đồng hành

Đồng hành là cùng bước đi bên cạnh người khác để dần dần họ có thể tập bước đi riêng cho họ. Có thể có hai cách gây nguy hại:

1. Điều khiển người khác (gia trưởng), không muốn để họ tự đi. Đồng hành là bước bên cạnh, tôn trọng tự do của họ và chừa cho họ một khoảng cách để họ đi theo tiến độ của họ.
2. Bỏ mặc, trái ngược với gia trưởng. Rất nhiều thất bại đã xảy ra vì các tân cursillistas đã bị bỏ mặc sau khóa ba ngày, không chỉ bởi người bảo trợ mà còn do những người Lãnh đạo đã phục vụ trong khóa ba ngày họ tham dự.

Đồng hành với bạn mình không chỉ là quan trọng mà là điều tất yếu. Bất kể bạn mình là một Cursillista hay không, trách nhiệm của bạn phải đồng hành với họ, đặc biệt là sau khi họ đã có một tình bạn với Chúa Kitô. Và nếu như họ tham dự khóa Cursillo, bạn phải đồng hành với họ trong những cảm nghiệm suốt Ngày Thứ tư của họ. Trách nhiệm của người Lãnh đạo là đồng hành với bạn mình từ Tiền Cursillo, Khóa ba ngày, và Hậu Cursillo. Tình bạn không

chấm dứt sau khóa ba ngày Cursillo; mà phải được sâu sắc hơn qua hoán cải (metanoia).

Cuộc sống thường ngày của người Lãnh đạo

Người Lãnh đạo phải biết những trách nhiệm sau đây trong cuộc sống thường ngày của mình:

1. Nắm lấy những thuận lợi trong các hoàn cảnh bình thường của cuộc sống.
2. Đừng nên tăng thêm những cam kết cho người khác.
3. Luôn luôn 'là một tông đồ' và đừng chỉ 'làm những việc tông đồ'.

Kết luận

Là những Người Lãnh đạo và Kitô hữu, chúng ta cần phải làm thấm dần đức tin, đức cậy và đức mến cho anh chị em mình qua chứng từ cá nhân trong cuộc sống và trong tình bạn. Trọng tâm chính của Cursillo là con người; vì thế, chúng ta phải cẩn trọng với mỗi một người và tìm hiểu để biết về họ và cảm phục họ như họ chính là.

Người Lãnh đạo cố gắng khơi dậy sự đói khát Thiên Chúa trong người khác. Là người Lãnh đạo chúng ta phải là một Kitô hữu trong cái không gian di động của mình, phải biết Lý tưởng của mình và biết mình đang ở đâu và sẽ đến nơi nào với nhận thức về những thực tế chung quanh để có thể giúp người khác cảm nghiệm được niềm vui khi họ biết rằng Thiên Chúa yêu thương họ.

Người Lãnh đạo phải vận dụng những phẩm chất tự nhiên như óc sáng kiến, sự cảm thông và lòng bao dung để tiến đến Lý tưởng thật sự của mình, chân thành trước người khác, và sẵn sàng phục vụ người khác.

Người Lãnh đạo phải vận dụng những phẩm chất siêu nhiên như Đức tin, Đức cậy và Đức mến để tự do đáp lời Thiên Chúa và đi vào mối tương quan với Người, để có can đảm tiến về cuộc sống vĩnh cửu là cùng đích của mình, đồng thời yêu mến Thiên Chúa và anh chị em như yêu chính mình.

Leader's Normality of Life

These responsibilities must be realized by every Leader in the normality of their life:

1. By taking advantage of the normal circumstances of life.
2. Without increasing the number of commitments for the person.
3. By always 'being an apostle' and not have to keep 'doing apostolates'.

Conclusion

As Leaders and as Christians, we must instill faith, hope, and love in our neighbor through a personal witness of life and friendship. Cursillos' primary focus is the person; therefore, we must take each person seriously and get to know them and admire them for who they are.

A Leader tries to awaken the hunger for God in others. To be a Leader, one must be Christian in our moveable square meter, know our Ideal to understand where we are and where we are headed and be aware of the reality that surrounds us so that we may be able to help others experience the joy of knowing they are loved by God.

The Leader must use his natural qualities of Initiative, Empathy and Generosity to move towards his true Ideal, to be truly present to the person, and be ready to serve others.

The Leader must use his supernatural qualities of Faith, Hope, and Love to freely respond to God and enter a relationship with Him, to have the courage to move towards eternity which is our goal, and to love God and neighbor as we love ourselves.

The Leader is one whose whole being (personality) is fortified by: the love of God, the love of people and the love for the world.

Người Lãnh đạo là một người mà toàn bộ con người của họ được củng cố bởi: tình yêu Thiên Chúa, tình yêu tha nhân và tình yêu cho thế giới.